

Notitie Dorpenbeleid

Sterke kernen
bruisend en vitaal



Gemeente Wijdmeren

Beleidsnotitie Dorpenbeleid

Inhoudsopgave

Samenvatting en stroomschema	2
1. Inleiding	5
2. Leeswijzer	6
3. Kaders	7
a. <i>Missie en visie</i>	7
b. <i>Kaders Dorpenbeleid</i>	7
c. <i>Werkprincipes Dorpenbeleid</i>	8
4. Beleid	9
a. <i>De rol van de gemeente</i>	9
i. <i>Algemeen</i>	10
ii. <i>Bestuurlijk</i>	10
iii. <i>Ambtelijk</i>	11
b. <i>(Sociale) leefbaarheid</i>	13
c. <i>De rol van de dorpen</i>	16
d. <i>De rol van de DorpsOntwikkelingsPlannen (DOP)</i>	16
e. <i>Communicatie</i>	17
f. <i>Financiën</i>	18
g. <i>Rapportage</i>	18
5. Ambitie en toekomstbeeld	19

Samenvatting

Het Dorpenbeleid in de gemeente Wijdmeren is één van de hoofdthema's in het Bestuursakkoord 2018-2022. In de vorige raadsperiode gaf de raad ook al aan vaart te willen maken met het opzetten van een goed functionerend kernen- dan wel dorpenbeleid. Het sterk maken van de kernen krijgt in deze nieuwe raadsperiode duidelijk prioriteit..

Doel is hier met het op te zetten Dorpenbeleid praktisch invulling aan te geven door dit op een heldere wijze via één duidelijk aanspreekpunt te faciliteren en in te richten. En door mee te denken met de inwoners, met een constructieve houding, oplossingsgericht en met helderheid over mogelijkheden en voorwaarden.

In deze beleidsnotitie wordt aangegeven hoe de gemeente dat vorm gaat geven en welke rollen de verschillende partijen daarbij hebben. Idee bij dit alles is om een goede en voor Wijdmeren werkbare stroomlijning te realiseren waarbij recht gedaan wordt aan de wens van inwoners om zelf met plannen en initiatieven te komen die de leefbaarheid en de sociale cohesie bevorderen (Dorpenbeleid), deze centraal binnen te laten komen en de behandeling te borgen (Dorpenloket met ondersteuning van een Screenteam) en de (eventuele) (co-) financiering te regelen (Dorpenfonds).

De gemeente Wijdmeren staat voor goede fysieke en sociale woon- en leefomstandigheden waar de bewoners tevreden over zijn. De visie van de gemeente is dat ze gaat voor een sterke samenwerkingsorganisatie, met een echte en een hechte relatie, zodat ze de toekomstige uitdagingen aankunnen. Daarbij wordt de eigen kracht van inwoners en medewerkers gestimuleerd om samen de dorpen krachtig te maken en te houden, de invloed van de bewoners te vergroten en het realiseren van initiatieven mogelijk te maken. **Iedereen doet mee!**

Het doel van het Dorpenbeleid en de werkwijze sluit goed aan bij de visie van de gemeente om de eigen kracht van zowel inwoners als medewerkers te stimuleren. De succesvolle werkwijze van de Appelboomprojecten wordt integraal opgenomen en voortgezet vanuit het Dorpenbeleid. De Wijdemeerse waarden en principes: eigenaarschap, eigentijds en vernieuwend, inclusief, professioneel en benaderbaar zijn in de notitie verwerkt. Het verklaart ook de keuze om elk dorp te stimuleren om samen een DorpsOntwikkelingsPlan (DOP) te maken. Zo'n plan bestaat uit een analyse van de huidige voorzieningen en leefbaarheid, een visie op de toekomst (zeker voor jongeren) en een uitvoeringsplan. Dat daarbij onderwerpen als energietransitie, gebiedsakkoord, woningbouwopgave, klimaatakkoord, veranderende wet- en regelgeving integraal in mee worden genomen, is evident.

De beleidsnotitie Dorpenbeleid is mede gebaseerd op de '15 Wijdemeerse Werkprincipes Kernenbeleid' die door de raad zijn opgesteld. De 'Inventarisatie Kernen van Wijdmeren' (DNA) alsmede de uitslag van de recent gehouden enquête over Dorpenbeleid, worden in de Uitvoeringsnotitie meegenomen. Datzelfde geldt voor de resultaten van de consultatie van de dorpen (na de zomer) over hun zienswijze op het Dorpenbeleid en de uitwerking daarvan.

De opzet van deze notitie is gebaseerd op drie W-vragen:

- Wat willen we bereiken?
- Wat gaan we daarvoor doen?
- Wat mag dat kosten?

De onderwerpen die aan de hand van die vragen worden beschreven zijn:

- De rollen van de gemeente: bestuurlijk en ambtelijk
- De (sociale) leefbaarheid
- DorpsOntwikkelingsPlannen (DOP)
- De inwoners c.q. de diverse (collectieve) belangenbehartigers en organisaties in de dorpen
- Communicatie
- Financiën

De kaders om tot een beleidsnotitie Dorpenbeleid te komen zijn:
(afgestemd in de beeldvormende sessie met de raad op 19 juni 2019)

Inhoudelijk

1. Het Dorpenbeleid wordt integraal en gebiedsgericht uitgevoerd.
2. Alle De Appelboom-projecten vallen integraal onder het Dorpenbeleid.
3. Het Dorpenbeleid zoekt nadrukkelijk aansluiting bij de Maatschappelijke Agenda 2018-2021, de invoering van de Omgevingswet, de Duurzaamheidsagenda 2018-2022 en het Ondernemersmanagement (Bestuursakkoord 2018-2022).
4. Dorpenbeleid is dynamisch, op lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen wordt ingespeeld.
5. DorpsOntwikkelingsPlannen (DOP) spelen een belangrijk rol.
6. Draagvlak voor de ingediende initiatieven/plannen is: 65% met de mogelijkheid per initiatief een andere afweging te maken. Het geluid van de minderheid meewegen en zo mogelijk verwerken.

Organisatorisch

7. Binnen het Dorpenbeleid wordt een Dorpenloket ingericht voor aanvragen/initiatieven vanuit de dorpen.
8. Burgerparticipatie is een vast onderdeel bij nieuw gemeentelijk beleid en plannen (Bestuursakkoord 2018-2022).
9. Het staat de dorpen vrij om zelf al dan niet een vorm van (dorps)organisatie te kiezen als collectieve gesprekspartner voor de gemeente (Bestuursakkoord 2018-2022).
10. Tijdige communicatie met betrokkenen wordt geborgd binnen de organisatie. (Bestuursakkoord 2018-2022).
11. Het Dorpenbeleid wordt in de periode 2020-2021 geëvalueerd.

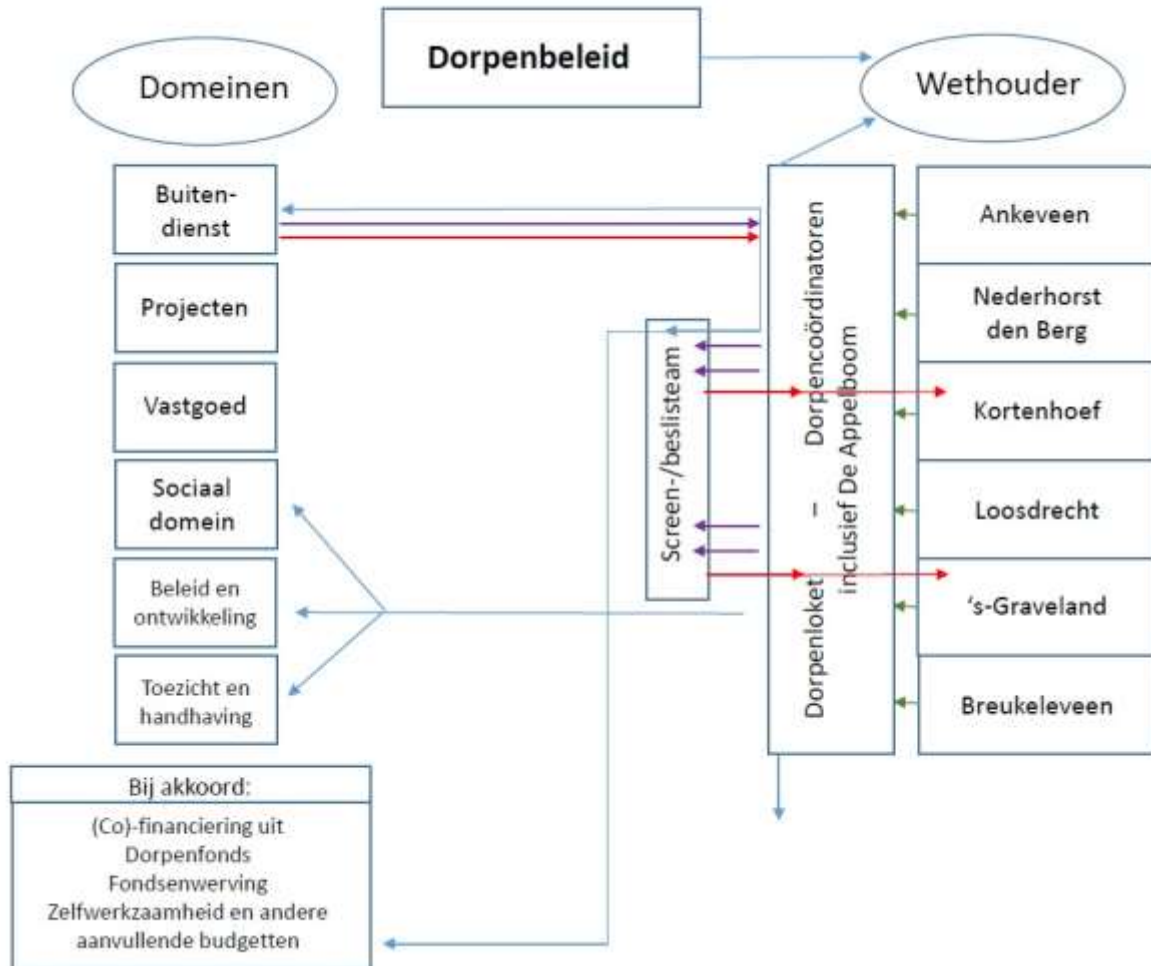
Financieel

12. Het Dorpenbeleid wordt binnen de financiële kaders uitgevoerd.
13. De huidige beschikbare gelden worden samengevoegd tot een Dorpenfonds.
14. De verdeling van de gelden uit het Dorpenfonds gaat : per dorp op inwoneraantal met een minimum van € 8000 per dorp. Uitgezonderd Breukeleveen (minimum € 5000).
15. De te verdelen gelden uit het Dorpenfonds mandateren tot een maximum van € 15.000,-- per initiatief/plan.

De door de gemeenteraad gestelde kaders in deze notitie vormen de basis voor de op te stellen Uitvoeringsnotitie Dorpenbeleid waarin de praktische uitvoering, de onderlinge werkrelaties en rollen, de interne processen, de organisatorische inbedding en zaken als kosten, budget en formatie breder en gedetailleerder uitgewerkt worden. Voor wat betreft de vorm(en) van samenwerking met de dorpen wordt nadrukkelijk contact gezocht met de dorpen om tot een goede, open en constructieve samenwerking te komen waarbij de missie en visie van de gemeente en de doelstellingen van het Dorpenbeleid tot uitdrukking en realisatie gebracht kunnen worden.

De notitie eindigt met het gewenste ambitieniveau en het toekomstbeeld van het Dorpenbeleid.

Figuur 1: Stroomschema



1. Inleiding

In deze beleidsnotitie wordt aangegeven hoe de gemeente via het drietrapsmodel Dorpenbeleid-Dorpenloket-Dorpenfonds haar opdracht om te komen tot een goed werkbaar dorpenbeleid vorm gaat geven. Wat de rollen van de diverse spelers in de dorpen en wijken zijn en die van de wethouder dorpenbeleid en de dorpscoördinatoren/screenteam. Welke kaders de gemeenteraad heeft gesteld en hoe de communicatie met de dorpen en wijken plaats zal vinden, hoe een DorpsOntwikkelingsPlan (DOP) er uit kan zien, hoe de financiën zijn geregeld etc.

Het dorpenbeleid in de gemeente Wijdmeren is één van de thema's in het Bestuursakkoord 2018-2022. Het sterk maken van de kernen krijgt in deze periode prioriteit.

De gemeente Wijdmeren staat voor goede fysieke en sociale woon- en leefomstandigheden waar de bewoners tevreden over zijn. De visie van de gemeente is dat ze gaat voor een sterke samenwerkingsorganisatie, met een echte en een hechte relatie, zodat ze de toekomstige uitdagingen aankunnen. Daarbij wordt de eigen kracht van inwoners en medewerkers gestimuleerd om samen de dorpen krachtig te maken en te houden, de invloed van de bewoners te vergroten en het realiseren van initiatieven mogelijk te maken:

- De gemeente Wijdmeren wil de betrokkenheid van inwoners stimuleren, de sociale leefbaarheid van de dorpen versterken en daarmee een vitale, sterke en solidaire leefomgeving realiseren.
- Daarnaast wil de gemeente in dienst staan van haar inwoners, de lijnen kort houden en een duidelijk en zichtbaar aanspreekpunt zijn voor een ieder die wil bijdragen aan deze vitale, sterke en solidaire leefomgeving.

Het doel van het Dorpenbeleid en de werkwijze sluit goed aan bij de visie van de gemeente om de eigen kracht van zowel inwoners als medewerkers te stimuleren. Het versterkt daarnaast het in gang gezette interne proces van organisatieversterking en versterking van bestuurskracht van de gemeente Wijdmeren.

De structuur van de gemeentelijke organisatie is inmiddels aangepast, de strategie is herijkt en er wordt geïnvesteerd in hoe er gewerkt wordt (houding en gedrag). Tevens wordt er geïnvesteerd in de kwaliteit van nieuw op te zetten beleid; waaronder ook Dorpenbeleid. Het verklaart ook de keuze om elk dorp te stimuleren en te faciliteren om samen met de inwoners een DorpsOntwikkelingsPlan (DOP) te maken. Zo'n plan bestaat uit een analyse van de huidige voorzieningen en leefbaarheid, een overzicht van reeds bestaande initiatieven, een visie op de toekomst die tien tot vijftien jaar vooruit kijkt en een uitvoeringsplan met verbeteringen en zaken die aangepakt kunnen worden voor de nabije toekomst. Dat daarbij zaken als energietransitie, herinrichting openbare ruimte, gebiedsakkoord, woningbouwopgave, klimaatakkoord, veranderende wet- en regelgeving zoals de Omgevingswet, integraal in mee worden genomen, is evident. Evenals het benoemen van reeds bestaande initiatieven. Er zal expliciet aandacht zijn voor jongeren en hun toekomstverwachtingen.

De beleidsnotitie Dorpenbeleid is mede gebaseerd op de '15 Wijdemeerse Werkprincipes Kernenbeleid' die in 2018 door de raad in een werksessies zijn opgesteld. De 'Inventarisatie Kernen van Wijdmeren' (DNA) die in oktober 2018 samengesteld is alsmede de uitslag van de enquête over Dorpenbeleid van het Burgerpanel en de raadsleden in mei 2019 worden in de Uitvoeringsnotitie meegenomen. Voor wat betreft de vorm(en) van samenwerking met de dorpen wordt nadrukkelijk contact gezocht met die dorpen c.q. inwoners om tot een goede, open en constructieve samenwerking te komen waarbij de missie en visie van de gemeente en het doel van het Dorpenbeleid tot uitdrukking en realisatie gebracht kunnen worden.

De door de gemeenteraad gestelde kaders in deze notitie vormen de basis voor de op te stellen Uitvoeringsnotitie Dorpenbeleid waarin de praktische uitvoering, de onderlinge werkrelaties en rollen, de interne processen, de organisatorische inbedding en zaken als kosten, budget en formatie nader en gedetailleerder uitgewerkt worden. In deze uitvoeringsnotitie, die in november verschijnt, worden ook de opgehaalde zienswijzen en resultaten van de consultatieronde bij de dorpen langs verwerkt.

2. Leeswijzer

De opzet van deze beleidsnotitie is gebaseerd op drie W-vragen:

- Wat willen we bereiken?
- Wat gaan we daarvoor doen?
- Wat mag dat kosten?

Deze notitie is als het ware een beschrijving van een reeds in gang gezette en gewenste ontwikkeling. Doel en werkwijze sluiten goed aan bij het interne proces van organisatieversterking en versterking van bestuurskracht van de gemeente Wijdemeren. Daar waar nodig wordt verwezen naar achterliggende informatie, actuele ontwikkelingen en beleidsstukken. Vervolgens wordt de gewenste ontwikkeling beschreven vanuit de drie W-vragen.

De onderwerpen die achtereenvolgens aan de orde komen zijn: de rollen van de gemeente, de (sociale) leefbaarheid, de inwoners c.q. de diverse (collectieve) belangenbehartigers en organisaties in de dorpen, DorpsOntwikkelingsPlannen (DOP), communicatie en financiën. De notitie sluit af met het aanhalen van een aantal ambitiesdocumenten en het gewenste toekomstbeeld.



3. Kaders

In het bestuursakkoord 2018-2022 is opgenomen dat de specifieke eigenheid van de afzonderlijke dorpen vraagt om nieuwe vormen en methoden, om de betrokkenheid van de inwoners bij het openbaar bestuur te stimuleren en te borgen. Hiermee worden twee doelen gediend:

1. Wij willen de betrokkenheid van de inwoners stimuleren, de (sociale) leefbaarheid van onze dorpen versterken en zodoende een vitale, sterke en solidaire leefomgeving realiseren.
2. Daarnaast willen we in dienst staan van onze inwoners, de lijnen kort houden en een duidelijk en zichtbaar aanspreekpunt zijn voor een ieder die wil bijdragen aan deze vitale, sterke en solidaire leefomgeving.

Missie en visie gemeentebreed

Missie

We stimuleren de eigen kracht van inwoners en medewerkers om samen onze dorpen krachtig te maken en te houden, we willen de invloed van onze bewoners vergroten en het realiseren van initiatieven mogelijk maken. Iedereen doet mee.

Het principe 'iedereen doet mee' staat voor de gemeente voor:

- Proactief en transparant werken
- Gebiedsgericht werken
- Werken aan het geluk van inwoners
- Werken aan de participatie en zelfredzaamheid van de inwoners

Dat betekent een andere manier van werken, een integrale manier van werken en daarmee een nieuwe manier van organiseren. De gemeente wil dat er meer vanuit de samenleving zelf gebeurt. Om het perspectief van inwoners te borgen mag dan van de gemeente verwacht worden dat zij burgerinitiatieven de noodzakelijke ruimte biedt. Daarbij is het belangrijk dat in de gemeentelijke organisatie alle neuzen dezelfde kant op staan, er sprake is van een uitnodigende houding van alle medewerkers en dat die medewerkers ook de nodige speelruimte krijgen om constructief en oplossingsgericht met de inwoners mee te denken. De ingezette organisatieontwikkeling sluit hier met haar waarden en principes goed op aan.

Visie

We gaan voor een sterke samenwerkingsorganisatie, met een echte en een hechte relatie, zodat we de toekomstige uitdagingen aankunnen.

Missie en visie Dorpenbeleid

(afgestemd in de beeldvormende sessie met de raad op 19 juni 2019)

Missie

Wij zijn als gemeente dichtbij, beschikbaar en toegankelijk voor onze inwoners. We faciliteren, zorgen voor korte lijnen, communiceren goed en duidelijk en komen afspraken na. Wij geven de ruimte voor het initiatief van onze inwoners, binnen de kaders als hoeder van het algemeen belang. We geven onze inwoners vertrouwen en zeggenschap.

Visie

Zodat het voor de inwoners gemakkelijker wordt om initiatieven te nemen en dingen voor elkaar te krijgen. Waarbij we zoveel mogelijk diversiteit aan geluiden uit de samenleving horen, er resultaten op dorpsniveau geboekt worden en dat de gemeentelijke organisatie er toegankelijker en efficiënter van wordt.

Kaders Dorpenbeleid

De kaders om tot een Dorpenbeleid te komen zijn:

(afgestemd in de beeldvormende sessie met de raad op 19 juni 2019)

Inhoudelijk

1. Het Dorpenbeleid wordt integraal en gebiedsgericht uitgevoerd.
2. Alle De Appelboom-projecten vallen integraal onder het Dorpenbeleid.
3. Het Dorpenbeleid zoekt nadrukkelijk aansluiting bij de Maatschappelijke Agenda 2018-2021, de invoering van de Omgevingswet, de Duurzaamheidsagenda 2018-2022 en het Ondernemersmanagement (Bestuursakkoord 2018-2022).
4. Dorpenbeleid is dynamisch, op lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen wordt ingespeeld.
5. DorpsOntwikkelingsPlannen (DOP) spelen een belangrijk rol.
6. Draagvlak voor de ingediende initiatieven/plannen is: 65% met de mogelijkheid per initiatief een andere afweging te maken. Het geluid van de minderheid meewegen en zo mogelijk verwerken.

Organisatorisch

7. Binnen het Dorpenbeleid wordt een Dorpenloket ingericht voor aanvragen/initiatieven vanuit de dorpen.
8. Burgerparticipatie is een vast onderdeel bij nieuw gemeentelijk beleid en plannen (Bestuursakkoord 2018-2022).
9. Het staat de dorpen vrij om zelf al dan niet een vorm van dorpsraad te kiezen als collectieve gesprekspartner voor de gemeente (Bestuursakkoord 2018-2022).
10. Tijdige communicatie met betrokkenen wordt geborgd binnen de organisatie. (Bestuursakkoord 2018-2022).
11. Het Dorpenbeleid wordt in de periode 2020-2021 geëvalueerd.

Financieel

12. Het Dorpenbeleid wordt binnen de financiële kaders uitgevoerd.
13. De huidige beschikbare gelden worden samengevoegd tot een Dorpenfonds.
14. De verdeling van de gelden uit het Dorpenfonds gaat: per dorp op inwoneraantal met een minimum van € 8000 per dorp. Uitgezonderd Breukeleveen (minimum € 5000).
15. De te verdelen gelden uit het Dorpenfonds mandateren tot een maximum van € 15.000,-- per initiatief/plan.

Vijftien Wijdemeerse Werkprincipes

In februari 2018 zijn in een aantal werksessies met raad en ambtenaren de essentie, de sterke punten, de knelpunten en de spanningsvelden rond Dorpenbeleid vertaald naar een vijftiental werkprincipes. De beleidsnotitie Dorpenbeleid is mede gebaseerd op deze principes.

1. De aanpak voor Dorpenbeleid vinden wij stapsgewijs samen uit en zo ontwikkelen wij een Wijdemeerse aanpak.
2. Wij communiceren transparant en tijdig over het doel, het proces, de betrokkenheid en de rollen (regisseren, samenwerken en faciliteren) in ons contact met inwoners.
3. Wij maken altijd de twee kanten van de medaille zichtbaar bij afwegingen en beslissingen.
4. Bij bijeenkomsten met inwoners combineren we waar mogelijk de aanwezigheid van ambtenaren, bestuurders en raadsleden (of fractieassistenten).
5. We bespreken spanningsvelden in een vroeg stadium onderling en met inwoners.
6. Iedereen die onderdeel van het probleem is betrekken wij bij de oplossing.
7. Dorpenbeleid kost tijd, capaciteit en geld en dat trekken we er voor uit.
8. Wij redeneren vanuit het belang van de inwoner.
9. Op de reguliere taken werken we zo efficiënt mogelijk om tijd voor vernieuwing en andere werkwijzen te maken.
10. Elk contact met de inwoner volgen wij op.
11. Bij projecten en aanvragen zijn altijd twee ambtenaren op de hoogte die elkaar kunnen vervangen.
12. Elke ambtenaar heeft per week minimaal 2 uur vrij te besteden ruimte om naar buiten te gaan.
13. Wij beschouwen 'nee' ook als een antwoord, maar pas als creatief naar alle mogelijkheden is gekeken.
14. De initiatiefnemer is zelf verantwoordelijk voor het vinden van draagvlak voor zijn of haar initiatief.
15. Dorpenbeleid is een verantwoordelijkheid van iedereen.

16. **Beleid**

In de huidige situatie is de rol van de gemeente ten opzichte van de Wijdemeerse dorpen divers. Meestal heeft de gemeente op de achtergrond een regisserende, sturende en faciliterende rol en wordt zij daarnaast benaderd als er vragen/problemen zijn. Sommige dorpen zijn actief en komen met initiatieven, andere dorpen hebben een meer afwachtende houding en reageren als de gemeente met plannen en initiatieven komt. Ook is de organisatiegraad verschillend per dorp evenals het aantal voorzieningen.

De rol van de gemeente

De algemene rol van de gemeente bestaat uit een aantal functies, te weten: de regiefunctie, de sturende c.q. controlerende functie en de faciliterende functie. Hiermee wil de gemeente vooral duidelijk aangeven dat zij niet alles zelf wil doen, maar in samenwerking met andere belanghebbende partijen. De gemeente laat ruimte voor inwoners c.q. de diverse (collectieve) belangenbehartigers en organisaties in de dorpen om met eigen initiatief te komen en verantwoordelijkheid te nemen. Daarnaast wil de gemeente in dienst staan van haar inwoners, de lijnen kort houden en een duidelijk en zichtbaar aanspreekpunt zijn voor een ieder die wil bijdragen aan deze vitale, sterke en solidaire leefomgeving.

De bestuurlijke rol van de gemeente kenmerkt zich door aandacht voor de dorpen en een portefeuillehouder dorpenbeleid. Waarbij nadrukkelijk gesteld wordt dat het college ook een gezamenlijke verantwoordelijkheid heeft.

De ambtelijke rol wordt ingevuld met voldoende capaciteit in de vorm van dorpencoördinatoren met voldoende administratieve ondersteuning en aangevuld met een screenteam. Daarnaast is voldoende medewerking en vertrouwen van de diverse (vak)afdelingen onontbeerlijk. Deze coördinatoren zijn op de hoogte van alles wat in zijn of haar dorp en/of wijk speelt. Zij vormen het (dorpen)loket waarlangs initiatieven, plannen en ideeën uit de dorpen komen inclusief alle De Appelboom-aanvragen. Ze zijn voor de dorpen en wijken herkenbaar, zichtbaar en goed bereikbaar.



Algemeen

Wat willen we bereiken?

De rol van de gemeente bestaat uit een aantal functies, te weten:

- Regiefunctie: de gemeente voert de regie om goede fysieke en sociale woon- en leefomstandigheden te realiseren, hiervoor zorgt zij dat betrokken instanties, dorpen en wijken samenwerken.
- Sturend c.q. controlerend: de gemeente signaleert ontwikkelingen en trends, landelijk, provinciaal en regionaal. Zij speelt hier met beleid, actoren en activiteiten op in, zodat een sterke samenwerkingsorganisatie ontstaat, die de toekomstige uitdagingen aan kan.
- Faciliterend: korte lijnen, oplossingsgericht, constructieve houding, participatie en partnership zijn kernwoorden in het realiseren van goede fysieke en sociale woon- en leefomstandigheden.

Het is ook zaak duidelijkheid te geven: De gemeente kan en wil niet alles zelf doen, realiseren en oplossen, daar zijn ook andere partijen bij betrokken zoals:

- Inwoners: het realiseren van goede fysieke en sociale woon- en leefomstandigheden is een gedeelde verantwoordelijkheid. Niet alleen van de gemeente en professionele instanties, maar ook van de inwoners van de gemeente Wijdmeren
- Diverse verenigingen en organisaties (maatschappelijk middenveld)
- Professionele instanties

De gemeente wil deze functies/rollen nadrukkelijk samen met de dorpen en hun inwoners uitoefenen. Ze gaat voor een samenwerkingsorganisatie met een echte en een hechte relatie. Daarnaast zullen deze rollen ook in relatie met andere maatschappelijke instanties, woningbouwcorporaties, politie en overige partijen worden uitgeoefend.

Wat gaan we daarvoor doen?

Met de inwoners c.q. de diverse (collectieve) belangenbehartigers, (bewoners)organisaties en/of een eventueel nog op te richten vorm van (dorps)organisaties en ondernemers in de dorpen en professionele instanties zal overleg worden gevoerd over de rol van de gemeente. Hierbij zal steeds weer ingespeeld worden op de actuele situatie per dorp of wijk.

Wat mag dat kosten?

Om tot een goede invulling te komen zijn 2 dorpencoördinatoren met aanvullende administratieve ondersteuning nodig. Hiervan wordt 1 Fte in de organisatie vrijgemaakt. De resterende 1,67 Fte (€ 120.000,-) is opgenomen in de kadernota 2020.

Bestuurlijk

Wat willen we bereiken?

Duidelijkheid voor inwoners c.q. de diverse (collectieve) belangenbehartigers, (bewoners)organisaties en/of een eventueel nog op te richten vorm van dorpsraden en ondernemers in de dorpen. Zij moeten weten wie bestuurlijk voor hen de betrokken contactwethouder is. Deze bestuurder is al dan niet via het ambtelijk voorportaal, het Dorpenloket (de dorpencoördinator), altijd bereikbaar.

Wat gaan we daarvoor doen?

De bestuurlijke organisatie wordt gekenmerkt door grote aandacht voor de dorpen en wijken.

Dat uit zich door:

- Een portefeuillehouder dorpenbeleid: één lid van het college van burgemeester en wethouders beheert de portefeuille dorpenbeleid in zijn algemeenheid en is tevens eerste bestuurlijke aanspreekpunt.
- Regie en coördinatie van dorpenbeleid en uitvoering is één van zijn/haar belangrijkste taken.

- Daarnaast is deze portefeuillehouder verantwoordelijk voor de communicatie met de inwoners c.q. de diverse (collectieve) belangenbehartigers en (bewoners)organisaties en ondernemers in de dorpen voor wat betreft het Dorpenbeleid.
- Vakwethouders zijn verantwoordelijk voor het nakomen en uitvoeren van toezeggingen aan inwoners c.q. de diverse (collectieve) belangenbehartigers en (bewoners)organisaties en ondernemers in de dorpen.

Dit wordt vormgegeven door jaarlijks bestuurlijk overleg tussen de portefeuillehouder dorpenbeleid, de dorpencoördinator en inwoners c.q. de diverse (collectieve) belangenbehartigers, (bewoners)organisaties en/of een eventueel nog op te richten vorm van dorpsraden in de dorpen. Daarnaast worden desgewenst (wijk)schouwen en/of visitaties gehouden waarbij de wethouder c.q. het college aanwezig kan zijn.

Er zijn drie rollen voor de wethouders

1. De portefeuillehouder dorpenbeleid is verantwoordelijk voor het dorpenbeleid in zijn algemeenheid. Hij/zij is de regisseur en coördinator binnen het college als het om dorpenbeleid gaat. Hij/zij is er verantwoordelijk voor dat er op een goede manier met de diverse (collectieve) belangenbehartigers en (bewoners)organisaties en inwoners in de dorpen wordt gecommuniceerd.
2. De portefeuillehouder dorpenbeleid is het bestuurlijk aanspreekpunt voor de diverse (collectieve) belangenbehartigers en (bewoners)organisaties en inwoners in de dorpen. De dorpencoördinator is het ambtelijk aanspreekpunt. Samen onderhouden zij de contacten met de diverse (collectieve) belangenbehartigers en (bewoners)organisaties en inwoners in de dorpen.
3. De vakwethouder is verantwoordelijk voor een bepaald vakgebied zoals, onderwijs, verkeer, sport, etc. De vakwethouder zorgt ervoor dat toezeggingen die de contactwethouder/portefeuillehouder, in overleg met de vakwethouder, op een vakgebied doet ook worden nagekomen.

Wat mag dat kosten?

Deze kosten zijn reeds meegenomen bij de inrichting van de bestuurlijke organisatie van Wijdemeren. De bestuurlijke capaciteit bestaat uit vier wethouders die ieder voor een deel en gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor het dorpenbeleid.

Ambtelijk

In de huidige situatie komen bij de diverse vakafdelingen geregeld vragen binnen om plannen en ideeën te realiseren, op gang te helpen of te faciliteren. Hetzelfde geldt voor de contacten met wethouders, die worden ook vaak gebruikt om bepaalde wensen kenbaar te maken en te vragen om geld, ondersteuning dan wel een andere hulpvraag. Daarnaast komen via bovenstaande kanalen ook regelmatig klachten binnen over het feit dat men het gevoel heeft van het kastje naar de muur gestuurd te worden.

Veel aanvragen, ideeën en initiatieven komen binnen via De Appelboom, het betreft voor het grootste gedeelte aanvragen voor groen- en/of speelvoorzieningen. De laatste tijd is een trend waar te nemen dat er ook bredere aanvragen uit de sociaal maatschappelijke hoek binnenkomen. Bij de Appelboomprojecten is duidelijk wat er met de (aan)vragen gebeurt. Voor wat er verder in de gemeentelijke organisatie binnenkomt en al dan niet gehonoreerd wordt, is geen zicht op. Althans geen overzicht. Contacten met dorpen vinden plaats op ad hoc basis, op aanvraag of naar aanleiding van een actuele gebeurtenis. Er is geen structureel overleg met de dorpen vanuit de gemeente en het is ook zo dat bijna alle dorpen geen organisatiegraad hebben met een overkoepelende collectieve belangenbehartiging.

Wat willen we bereiken?

Wat betreft ambtelijke ondersteuning van inwoners c.q. de diverse (collectieve) belangenbehartigers, (bewoners)organisaties en/of een eventueel nog op te richten vorm van dorpsraden en ondernemers in de dorpen streeft de gemeente naar uitgebreide bereikbaar- en beschikbaarheid, zowel intern als extern. Hierbij is persoonlijk contact de essentie van het werk van de dorpscoördinatoren. Zij zijn de

ambassadeurs voor de gemeente. De coördinatoren zijn binnen de ambtelijke organisatie aanjager van initiatieven van dorp en wijk en het eerste aanspreekpunt voor inwoners, de diverse (collectieve) belangenbehartigers, (bewoners)organisaties en/of een eventueel nog op te richten vorm van dorpsraden en ondernemers. Ze worden inhoudelijk ondersteund door een zogenoemd screenteam, samengesteld uit medewerkers van diverse vakafdelingen. Zij ondersteunen de dorpencoördinatoren bij de complexere aanvragen, plannen en initiatieven.

Wat gaan we daarvoor doen?

De gemeente Wijdmeren stelt voldoende capaciteit beschikbaar voor de inzet van dorpencoördinatoren/ screenteam inclusief administratieve ondersteuning.

De taken van de dorpencoördinatoren

- Zichtbaar Dorpenloket voor vragen, initiatieven en plannen
- Zorg dragen voor communicatie tussen (groepen) inwoners en de gemeente
- Faciliteren en als vliegwiel functioneren
- Zorgen voor draagvlak binnen en buiten de ambtelijke organisatie
- Ogen en oren van de gemeentelijke organisatie.
- Signaleren van knelpunten en kansen in de samenleving.
- Informeren en raadplegen over gemeentelijke initiatieven en plannen
- Informeren en raadplegen van de organisatie over initiatieven in dorpen en wijken.
- Signaleren van belangen van gemeente, dorpen en wijken.
- Coördineren Appelboom-aanvragen en initiatieven
- Coördineren van overige initiatieven in de dorpen en wijken
- Agendabeheer en verslaglegging screenteam
- Voorbereiden memo's voor screenteamoverleg

Met andere woorden; de dorpencoördinator is op de hoogte van alles wat in zijn/haar dorp en wijk speelt. Een en ander betekent dat met name deze coördinatoren moeten beschikken over competenties die nauw aansluiten bij onze Wijdemeerse waarden en normen: eigenaarschap, eigentijds en vernieuwend, inclusief, professioneel en benaderbaar. Verder moeten de coördinatoren voldoende mandaat hebben, ondernemend zijn en “out of the box” kunnen denken.



Het Dorpenloket in de praktijk

Het loket wordt gevormd door 2 dorpencoördinatoren plus administratieve ondersteuning. Plannen en initiatieven die daar binnen komen, worden als volgt afgehandeld:

- Het gaat om een duidelijk en simpele aanvraag en die wordt gehonoreerd dan wel afgewezen eventueel in afstemming met de vakafdeling (hier onder vallen bijna alle De Appelboom-initiatieven tot nu toe). Soms wel en soms niet in overleg met de wethouder Dorpenbeleid.
- Het gaat om een duidelijke maar wat complexere aanvraag die afstemming met één of twee vakafdelingen vraagt. Die wordt gehonoreerd dan wel afgewezen. In geval van twijfel inbrengen in screenteam. Altijd in overleg met de wethouder Dorpenbeleid (die kan afstemmen met vakwethouders).
- Het gaat om een complexe aanvraag, meerderere vakafdelingen, kan politiek gevoelig zijn. Altijd in overleg met wethouder Dorpenbeleid (die kan afstemmen met vakwethouders). Behandeling in het screenteam. Die kan honoreren dan wel afwijzen.

De taken van het screenteam

Het screenteam werkt ondersteunend aan de dorpencoördinatoren. Doel is om gezamenlijk de uitvoering van het Dorpenbeleid vorm te geven met een Wijdemeerse draai. In de loop van de tijd ontstaat er wel een beeld van de te verwachten aanvragen en een soort van 'jurisprudentie' van hoe daar mee om te gaan. Hier worden complexe vraagstukken en/of initiatieven vanuit de kernen, welke meerdere beleidsvlakken raken (fysiek en sociaal domein) en die niet op eenvoudige en eenduidige wijze afgehandeld kunnen worden door de dorpencoördinatoren (eventueel met de vakafdeling) besproken. Bestaand gemeentelijk beleid is uiteraard leidend. Dus:

- Vragen/initiatieven/ideeën die meerdere disciplines betreffen.
- Vragen die integrale benadering vragen en niet passen binnen normaal geldend beleid.
- Politiek gevoelige zaken.
- Zowel individuele als collectieve vragen kunnen aan de orde komen, doch wel met een breder (algemeen) belang als het gaat om leefbaarheid en sociale cohesie.

Wat mag dat kosten?

De inzet van de dorpencoördinatoren en administratieve ondersteuning is opgenomen in de Kadernota 2020. Het is de bedoeling om bij de vaststelling van de begroting 2020 de benodigde financiële middelen vrij te maken om invulling te geven aan de inzet van de dorpencoördinatoren en administratieve ondersteuning. Ieder dorp heeft een eigen specifieke aanpak en ondersteuning nodig. Dit betekent dat er maatwerk moet worden geleverd. Dat is ook de kracht van het Dorpenbeleid c.q. de dorpencoördinator.

(Sociale) leefbaarheid

In de maatschappelijke agenda 2018-2021 die de gemeente samen met organisaties, ondernemers, zorgprofessionals en inwoners opgesteld heeft, is aandacht voor een gezonde sociale leefomgeving, woonruimte voor iedereen en financiële zelfredzaamheid. Goede basisvoorzieningen, meer vrijwilligers, en ondersteuning voor mantelzorgers zodat het goed leven is in de gemeente. Ten aanzien van wonen wordt gesteld dat de gebouwen toegankelijk moeten zijn en dat er betaalbare en levensloopbestendige woningen nodig zijn. Daarnaast wil de gemeente graag dat iedereen meedoet, dat er minder armoede is en minder mensen in de bijstand.

In het nieuwe dorpenbeleid wordt een sterke focus gelegd op de sociale en fysieke initiatieven die de vitaliteit en de sociale cohesie van de dorpen kan versterken. Het gaat daarbij om onderwerpen waarbij de dorpsgemeenschap niet alleen zelfstandig allerlei initiatieven kan oppakken, maar dat ook kan doen met het bedrijfsleven en/of met de overheid en andere partners. Op een ander schaalniveau komen zaken voorbij waarbij burgers, waaronder jongeren, ook betrokken moeten worden. Denk bijvoorbeeld aan het duurzaamheidsprogramma waarbij grotere vragenstukken rond het klimaat ook allerlei initiatieven vragen op dorps- en wijkniveau. Daarnaast wordt ook de Omgevingswet de komende jaren uitgerold waarbij ook van de dorpen gevraagd wordt met een eigen visie te komen. Met de introductie van DOP's zouden de dorpen hierbij actief betrokken kunnen worden.

In de gemeente Wijdemeren vinden al veel initiatieven plaats op het gebied van burgerparticipatie. Er wordt samengewerkt met belanghebbenden (inwoners, gebruikers openbare ruimte, lokale

ondernemers, professionele partners, bedrijven en instellingen). Deze belanghebbenden worden o.a. bij planvorming, ontwikkeling van beleid betrokken door het organiseren van bijeenkomsten, overleggen met specifieke doelgroepen waaronder jongeren, enquêtes, klankbordgroep, burgerpanel, etc..

In de Participatienota Beheer Openbare Ruimte 2014-2024 wordt geschetst op welke wijze er 'ruimte' kan worden geboden in de openbare ruimte om de betrokkenheid van belanghebbenden op een heldere, professionele, eigentijdse en aantrekkelijke manier te vergroten. Met het opzetten van een Vrijwilligersplatform gemeente Wijdmeren onder de naam De Appelboom is reeds succesvol invulling gegeven aan bovenstaande. Meer dan 1300 vrijwilligers zijn zowel in het fysieke domein als sociaal maatschappelijk actief betrokken, er zijn al een kleine 150 projecten gerealiseerd en 69 straten nemen deel. Het Dorpenbeleid verbreedt en verdiept dit en is een vervolgstap.

De gemeente pakt komende jaren een aantal belangrijke onderwerpen op die voor de dorpen relevant kunnen zijn. In bijgaand schema is indicatief aangegeven welke onderwerpen dat zijn. Het idee is om, waar mogelijk, de dorpen te betrekken bij ontwikkelingen die hen direct aangaan (participeren) en daarnaast te informeren over zaken waar zij wel mee te maken krijgen, maar waar zij geen of nauwelijks invloed op kunnen uitoefenen. De werkwijze van het Dorpenbeleid alsmede de inzet van dorpencoördinatoren sluit hier naadloos op aan. Dit alles onder het motto: Wij doen het samen!



	Regionaal (G&V-streek, MRA, provinciaal, e.d.)	Gemeente	Dorp & wijk
Duurzaamheidsprogramma	Innovatie en regionale afstemming zoals: Regionale energiestrategie	Uitvoering lokaal actieprogramma zoals aanwijzing gasloze wijken	Betrokken bij planvorming en uitvoering op straat- en dorpsniveau. Meenemen in DOP per dorp.
Gebiedsakkoord	Opstellen en bewaken uitvoeringsprogramma	Uitvoering lokale projecten zoals bevaarbaarheid 's-Gravelandsevaart	Betrokken bij planvorming en uitvoering op straat- en dorpsniveau
Investeringsplan Openbare Ruimte (herstructurering, riool- en wegonderhoud, groenbeheer, e.d.)	Kaders stellen (wetgeving)	Aanwijzen en prioriteren investeringsprojecten zoals tussen de rotondes	Betrokken bij planvorming en uitvoering op straat- en dorpsniveau
Woningbouw- en bedrijfsterreinen	Programmering regionaal	Programmeren en regie op planvorming zoals bouwplan Achtererf en Tiny Houses op de Dennenlaan	Betrokken bij planvorming en uitvoering op straat en dorpsniveau.
Verkeer en vervoer	Mobiliteitsplannen OV- Concessies	GVVP	Betrokken bij planvorming en uitvoering op straat en dorpsniveau
Omgevingswet	Omgevingsvisies	Omgevingsvisie en -plan	Opstellen DOP per dorp
Sociaal Domein	RSA	Innovatieplan Sociaal Domein Versterking Integraliteit	Betrokken bij planvorming en uitvoering op straat en dorpsniveau

De rol van de dorpen

Voor de gemeente hebben inwoners c.q. de diverse (collectieve) belangenbehartigers en (bewoners) organisaties in de dorpen een zeer belangrijke rol bij alle bovengenoemde zaken. Hun inbreng is evenwel zwaarwegend maar niet bindend.

- De gemeente zet in op de totstandkoming van een vorm van dorpsraden als collectieve gesprekspartner in elk dorp. Welke vorm(en) dit gaat krijgen laten we over aan de dorpen zelf. Zij zullen hierover actief benaderd worden en hebben maximale inspraak en zeggenschap
- Géén vorm van dorpsraad is ook een keuze, inwoners met initiatieven zijn altijd welkom.
- Elk dorp zal gevraagd worden met een DorpsOntwikkelingsPlan te komen (DOP).
- Belangrijk instrument bij de integrale belangenafweging zullen die DorpsOntwikkelingsPlannen zijn.
- De gemeente werkt met een Dorpenloket en Dorpencoördinatoren en een Dorpenfonds.
- De gemeente zal intensief communiceren met de dorpen.
- De gemeente is duidelijk en helder over wat kan en wat niet kan.

Wat willen we bereiken?

De gemeente streeft naar een vorm van dorpsraden per dorp zodat er een podium of platform ontstaat waar gemeente en inwoners gebruik van kunnen maken om collectieve belangen te communiceren en te behartigen. Dit kan per dorp verschillend zijn. Het is ook mogelijk om geen vorm te kiezen, dat is voorbehouden aan het dorp zelf en kan in de loop van de tijd ook veranderen. Het streefbeeld op langere termijn is:

- De gekozen vorm van dorpsraad behartigt de collectieve belangen voor hun dorp en wijk.
- De gekozen vorm van dorpsraad is de gesprekspartner voor de gemeente.
- Zij zijn de ogen en oren van de gemeenschap en spreekbuis naar de gemeente.
- De inbreng van de gekozen vorm van dorpsraad is zwaarwegend maar niet bindend.
- De gekozen vorm van dorpsraad zorgt zelf voor communicatie met de achterban.
- De organisatiegraad van het dorp is mede bepalend voor het niveau van verantwoordelijkheden van de gekozen vorm van dorpsraad. Dit wordt per situatie bekeken en in overleg aangepast.

Wat gaan we daarvoor doen?

- Het promoten en activeren per dorp om een vorm van dorpsraad te kiezen om als collectieve gesprekspartner voor de gemeente te functioneren,
- Het ondersteunen en versterken van de reeds aanwezige structuren van (dorps)organisaties in hun rol als behartiger van collectieve belangen,
- Het aanbieden van scholing en deskundigheidsbevordering,
- Het verspreiden en delen van kennis op alle noodzakelijke terreinen,
- Het actief informeren van dorpen over alles wat hun dorp of wijk aangaat,
- Het tijdig betrekken van dorpen en wijken bij de voorbereiding en uitvoering van gemeentelijke projecten,
- Het stimuleren en faciliteren van dorpen bij het opstellen van een DOP.

Wat mag dat kosten?

Deze kosten zijn meegenomen in het budget Dorpenbeleid.

De rol van DorpsOntwikkelingsPlannen (DOP)

Elk dorp zal gevraagd worden met een DorpsOntwikkelingsPlan te komen. Zo'n plan bestaat uit een analyse van de huidige voorzieningen en leefbaarheid, een visie op de toekomst die 10 tot 15 jaar vooruit kijkt en een uitvoeringsplan met verbeteringen en zaken die aangepakt kunnen worden voor de nabije toekomst. In deze plannen zal nadrukkelijk aandacht zijn voor duurzaamheid, sociale cohesie, een toekomstbestendig voorzieningenniveau, jongeren, woningbouw en (op termijn) de inbreng bij de implementatie van de Omgevingswet. De gemeente zal de ontwikkeling van deze DOP's zo veel mogelijk stimuleren en faciliteren.

Op termijn kan gedacht worden aan een digitale DOP, die zowel door de dorpen zelf als door de ambtelijke organisatie gevoed kan worden om zo ook onderhouds- en ontwikkelinitiatieven vanuit de gemeente en/of de regio met betrekking tot de dorpen, mee te nemen en inzichtelijk te maken. Hier zou ook het Ondernemersmanagement op aan kunnen sluiten.



Communicatie

De communicatie in het kader van het Dorpenbeleid is gebaseerd op de uitstraling, kenmerken en ambities zoals die in de visie zijn weergegeven. Zichtbaarheid, herkenbaarheid en goede bereikbaarheid van het Dorpenloket c.q. de dorpencoördinatoren is essentieel. Daarnaast heeft tijdige informatieverstrekking van de gemeente aan de dorpen over beleidsveranderingen, projecten en activiteiten in hun dorp of wijk hoge prioriteit.

Wat willen we bereiken?

- Tijdige informatieverstrekking van de gemeente aan de dorpen over beleidsveranderingen, projecten en activiteiten in hun dorp of wijk.
- Uitstekende bereikbaarheid van de dorpencoördinatoren via het Dorpenloket.
- Periodiek thematische uitwisseling van kennis en deskundigheid in samenwerking met alle betrokkenen (politie, welzijnsinstellingen, woningbouwcorporaties, etc.)

Wat gaan we daarvoor doen?

De communicatie in het kader van het Dorpenbeleid is gebaseerd op de uitstraling, kenmerken en ambities zoals die in de gemeentelijke visie zijn weergegeven. De gemeente gaat voor een sterke samenwerkingsorganisatie, met een echte en een hechte relatie, zodat we de toekomstige uitdagingen aankunnen.

De gemeente stimuleert de eigen kracht van inwoners en medewerkers om samen onze dorpen krachtig te maken en te houden, ze wil de invloed van onze bewoners vergroten en het realiseren van initiatieven, die de leefbaarheid en de sociale cohesie bevorderen, mogelijk maken. Daarnaast wil de gemeente in dienst staan van haar inwoners, de lijnen kort houden en een duidelijk en zichtbaar aanspreekpunt zijn voor een ieder die wil bijdragen aan deze vitale, sterke en solidaire leefomgeving.

De communicatie wordt als volgt vormgegeven:

- Elk dorp weet wie zijn dorpencoördinator is, wie zijn contactwethouder Dorpenbeleid is en hoe die te bereiken zijn

- Uitstekende telefonische bereikbaarheid Dorpenloket
- Structurele interne en externe overleggen:
- Ambtelijke overleggen aangaande integrale afstemming van het dorpenbeleid.
- Overleggen tussen initiatiefnemers en de gemeente (bestuurlijk en ambtelijk).
- Overleggen met professionele instanties (woningcorporaties, politie, welzijnsinstanties, etc.) over de leefbaarheid en sociale cohesie in dorpen en wijken.
- Dorpsvisitaties en schouwen
- Er zijn meldpunten voor Openbare Ruimte, Klachten en Overlast.
De hiervoor benodigde/beschikbare communicatiekanalen zijn: telefoon, e-mail, Facebook, website (inclusief De Appelboom), Weekblad Wijdemeren, dorps/wijkkranten, etc.

Wat mag dat kosten?

De dorpencoördinatoren maken gebruik van de algemeen gemeentelijk beschikbare media. Voor specifieke informatietrajecten zullen binnen het desbetreffende project (financiële) communicatiemiddelen beschikbaar moeten zijn.

Financiën

Voor dit dorpenbeleid zijn financiële middelen beschikbaar in de vorm van een aantal geldstromen:

1. In december 2018 is bij raadsbesluit INCIDENTEEL € 80.000 uit het Sociaal Domein overgeheveld naar Dorpenbeleid.
2. In de begroting zit STRUCTUREEL € 50.000 "Sociale cohesie / participatie Fysiek Domein".
3. In de begroting zit STRUCTUREEL € 50.000 "dorpen(kernen)beleid".

Wat willen we bereiken?

Dat de (denk)kracht, dynamiek en het zelf organiserend vermogen van de dorpen optimaal benut wordt. In de dorpen zijn de noodzakelijke zaken om een toekomstbestendig voorzieningenniveau te realiseren aanwezig of worden ontwikkeld. Hiervoor zijn in het Dorpenfonds voldoende financiële middelen aanwezig en op een eenvoudige en laagdrempelige wijze beschikbaar te stellen met of zonder aanvullende (co-)financiering.

Daarnaast moeten initiatiefnemers vanuit de dorpen snel over gelden kunnen beschikken om onderdelen van hun DOP te kunnen realiseren. Hiervoor moet wel overeenstemming met de gemeente bestaan over de DOP en de daarop gebaseerde acties. Initiatiefnemers moeten met enige mate van zekerheid zicht hebben op (toekomstig) beschikbare middelen voor de uitvoering van projecten uit de DOP's.

Wat gaan we daarvoor doen?

De financiële ondersteuning van het Dorpenloket vindt plaats langs het nog in te stellen Dorpenfonds.

Wat mag dat kosten?

Gehonoreerde plannen en initiatieven zullen zelf ook via b.v. fondsenwerving en zelfwerkzaamheid en/of cofinanciering voor de benodigde financiën moeten zorgen. Aanvullende financiering kan plaatsvinden vanuit het Dorpenfonds. De kaders voor de financiën ten behoeve van het Dorpenbeleid worden gevormd door begroting en vastgesteld door de gemeenteraad. Als kader voor de meerjarenbegroting voor de komende jaren wordt onderstaand jaarbudget met ingang van 2020 aan de raad voorgesteld: Dorpenfonds: € 100.000 (€ 50.000 plus € 50.000).

Rapportage

Er wordt jaarlijks een rapportage opgesteld. In deze rapportage zal met name aandacht geschonken worden aan de voortgang van de werkzaamheden van de dorpencoördinatoren en de verantwoording van bestede gelden uit het Dorpenfonds. Onderwerpen die ook aan de orde komen zijn: worden alle dorpen en wijken bezocht; is de bereikbaarheid van de coördinatoren en de wethouder dorpenbeleid zoals afgesproken, zijn de dorpen tevreden over de communicatie, voortgang DOP's etc.

5. Ambitie en toekomstbeeld

De ambitie van de gemeente voor het Dorpenbeleid is vastgelegd c.q. wordt aan gerefereerd in een aantal documenten:

1. In haar visiedocument (2018) kiest de gemeente er voor om te werken aan een duurzame samenleving waar iedereen meedoet. Het moet een sterke samenwerkingsorganisatie zijn, met een echte en een hechte relatie, zodat we de toekomstige uitdagingen aankunnen.
2. In de Participatienota Beheer Openbare Ruimte 2014-2024 wordt geschetst op welke wijze er 'ruimte' kan worden geboden in de openbare ruimte om de betrokkenheid van belanghebbenden op een heldere, professionele, eigentijdse en aantrekkelijke manier te vergroten. Met het opzetten van een Vrijwilligersplatform gemeente Wijdmeren onder de naam De Appelboom is succesvol invulling gegeven aan bovenstaande. Het Dorpenbeleid verbreedt en verdiept dit en is een vervolgstap.
3. Het proces van organisatieversterking en versterking van bestuurskracht van de gemeente Wijdmeren (start 2017) is volop in beweging en ontwikkeling. De structuur van de organisatie is inmiddels aangepast, de strategie is herijkt en er wordt geïnvesteerd in hoe er gewerkt wordt (houding en gedrag). Daarnaast zijn structureel middelen in de begroting opgenomen om gesignaleerde knelpunten op te lossen. Tevens wordt er geïnvesteerd in de kwaliteit van nieuw op te zetten beleid; waaronder Dorpenbeleid.
4. In het Gebiedsakkoord Oostelijke Vechtplassen (2017) is nadrukkelijk aandacht voor onderwerpen die rechtstreeks te maken hebben met de toekomst van alle Wijdemeerse dorpen. In regionaal verband is o.a. prioriteit gegeven aan de kwaliteit van de openbare ruimte, het baggerprobleem in de Loosdrechtse plassen, de modernisering van de watersportsector, het behoud van het unieke landschap en het beter benutten van natuur- en landschapsbeleving.
5. Uitkomsten sessies met de raad en vervolgaanpak Kernenbeleid 2018 (Twinstra Gudde).
6. In het Bestuursakkoord 2018-2022 van de coalitie staat dat het sterk maken van de kernen in deze periode prioriteit krijgt. De vergrote afstand tot het bestuur en de specifieke eigenheid van de afzonderlijke kernen vraagt om nieuwe vormen en methoden om de betrokkenheid van de burger bij het openbaar bestuur te stimuleren en te borgen. Er wordt tevens ingezet op de totstandkoming van een vorm van dorpsraden met eigen budget en bevoegdheden, op tijdige communicatie met betrokkenen en op directe raadpleging van de bevolking.

Het toekomstbeeld is een gemeente met dorpen/wijken die hun eigen identiteit behouden. De (denk)kracht, dynamiek en zelf organiserend vermogen van die dorpen worden optimaal benut. Er is expliciet aandacht voor het feit dat jongeren belangrijk zijn voor de vitaliteit van de gemeente. In de dorpen zijn de noodzakelijke zaken om een toekomstbestendig voorzieningenniveau te realiseren aanwezig of worden ontwikkeld. Daarnaast is er ruimte om plannen en initiatieven die de leefbaarheid en de sociale cohesie bevorderen, (deels) te honoreren. Hiervoor zijn in het Dorpenfonds voldoende financiële middelen aanwezig en op een eenvoudige en laagdrempelige wijze beschikbaar.

Het hoofddoel van het dorpenbeleid is bereikt als:

- We de betrokkenheid van onze inwoners stimuleren, de (sociale) leefbaarheid van onze dorpen versterken en op die manier een sterke samenwerkingsorganisatie vormen, met een echte en een hechte relatie, zodat we de toekomstige uitdagingen aankunnen.
- We in dienst staan van onze inwoners, de lijnen kort houden en een duidelijk en zichtbaar aanspreekpunt zijn voor een ieder die wil bijdragen aan een echte en een hechte relatie.
- De identiteit van de dorpen en wijken behouden blijft.
- Het sociale en culturele voorzieningenniveau in stand is gebleven en waar nodig is versterkt.
- In 2022 alle dorpen een eigen DOP hebben opgesteld
- Er sprake is van een effectieve samenwerking tussen dorpen/wijken en de gemeente, en als dit naar tevredenheid van beide partijen wordt vormgegeven.